

CSR-policy för Megalans AB

Megalans och hållbar utveckling

Corporate Social Responsibility (CSR) sammankopplas oftast med stora organisationer med större makt och möjligheter att påverka sin omgivning än ett företag i Megalans storlek.

Vi menar dock att CSR syftar till att *alla* ska sträva efter att vara en god aktör mot sin omvärld.

Megalans AB med dotterbolaget Megalans Remanufacturing AB, fortsättningsvis kallat Megalans är en lokal aktör med intresser både inom och utanför verksamheten.

Vi ska bedriva en verksamhet som svarar mot de krav och förväntningar som kommer av ett medvetet förhållningssätt till samhället och världen i stort.

Megalans stödjer FN:s Global Compact¹ och ILO:s åtta kärnkonventioner² vilka utgör grunden för denna CSR-policy.

Den understöds även av vår Verksamhetspolicy (kvalitet, miljö och arbetsmiljö).

CSR-policyn gäller för alla medarbetare respektive styrelseledamöter hos Megalans.

Vi uppmanar alla våra affärspartners att också tillämpa dessa principer.

CSR-policyn implementeras hos samtliga medarbetare och publiceras offentligt på vår hemsida samt används som styrmedel vid tecknandet av avtal.

Mänskliga rättigheter

Principen för Megalans syn på de *mänskliga rättigheterna* utgår från principerna 1, 2 i "The Global Compact".

Princip 1 Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka samt

Princip 2 försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

För Megalans innebär det att vi stödjer och respekterar principerna för internationella mänskliga rättigheter där vi kan påverka.

Vi ska säkerställa att vårt företag inte är delaktigt i brott mot dessa rättigheter.

Medarbetare hos Megalans ska i kund-, leverantörs- och i omvärldskontakter arbeta etiskt och med hög affärsmoral och därmed undvika inblandning i relationer och aktiviteter som kränker de mänskliga rättigheterna

Arbetsförhållanden

Princip 3 Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4 Avskaffande av alla former av tvångsarbete

Princip 5 Faktiskt avskaffande av barnarbete

Princip 6 Avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

ILO:s konvention nr. 29 angående tvångs- eller obligatoriskt arbete

ILO:s konvention nr. 105 angående avskaffande av tvångsarbete

ILO:s konvention nr. 111 om förbud mot diskriminering på arbetsplatsen och i arbetet

ILO:s konvention nr. 138 angående minimiålder för tillträde till arbete

ILO:s konvention nr. 182 om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete

För Megalans innebär detta att vi ska skapa arbetsvillkor som stämmer överens med dessa principer samt följa gällande lagstiftning. Megalans ska avstå från affärer som kränker dessa principer.

- Organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras
- Vi tolererar inte barnarbete eller att arbete utförs genom tvång eller hot om våld
- Minimialdern för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutats.
- Vi ska rekrytera och behandla våra medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.
- Anställda ska erbjudas en säker och hälsosam arbetsmiljö.

¹ "The Global Compact" innefattar principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

² ILO – International Labour Organisation är en trepartsorganisation inom FN som representerar anställda, arbetsgivare och regeringar som tillsammans har satt upp ett rättsligt regelverk för arbetsrättsliga frågor.



Miljöhänsyn

Utgår från principerna 7, 8 och 9 i "The Global Compact":

Princip 7 Företag omdöms att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

Princip 8 Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande

Princip 9 Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Megalans har ett miljöledningssystem som är tredjepartscertifierat enligt SS-EN ISO 14001 och vi arbetar kontinuerligt med:

- ❑ **Resurseffektivisering**
Vi ser till att våra processer är utformade på ett sätt som effektivt utnyttjar energi och råvaror och att vi på ett miljöriktigt sätt tar hand om det avfall som vår verksamhet genererar.
- ❑ **Försiktighets- och substitutionsprincipen**
Vi tillämpar försiktighets- och substitutionsprincipen genom att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga.
- ❑ **Miljöprestanda**
Vi genomför revisioner och uppföljning av vår miljöpåverkan, arbetar med ständiga förbättringar samt följer upp att gällande lagstiftning efterlevs.

Affärsprinciper

Relationer med affärspartners

Megalans förbindelser med affärspartners ska kännetecknas av integritet, opartiskhet och ärlighet.

Vår syn på korruption utgår från princip 10 i "The Global Compact"

Princip 10 Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Ingen inom Megalans ska erbjuda eller ta emot betalningar, gåvor, andra ersättningar eller fördelar som bryter mot gällande lag, rimliga och vedertagna affärsseder eller som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.

Lagar

Megalans ska följa gällande lagstiftning och ta hänsyn till internationella normer och värderingar.

Efterlevnad

Det yttersta ansvaret för efterlevnaden av Megalans CSR-policy är företagsledningens. Dessutom är respektive chef inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att samtliga medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i vår policy.

Brott mot denna CSR-policy kan rapporteras anonymt och konfidentiellt till vår CSR-ansvarige.

Megalans AB



Göran Andersson, VD

